



L' AMMINISTRATORE UNICO
DELL'AZIENDA TEATRO DEL GIGLIO A.T.G.

DELIBERAZIONE N° 299/25

DEL 3 DICEMBRE 2025

OGGETTO: ACCORDO SINDACALE OO.SS./ATG SU PREMIO DI RISULTATO ANNO 2025 E BUONI MULTIPRODOTTO - APPROVAZIONE

L'anno DUEMILAVENTICINQUE e questo giorno 3 del mese di DICEMBRE, presso la sede legale, è presente l'Amministratore Unico dell'Azienda Teatro del Giglio, Dott. Giorgio Angelo Lazzarini; unitamente al Dott. Fulvio Spatarella – Direttore Generale dell'Azienda; assistito dal Segretario verbalizzante Rag. Mariarita Favilla; per assumere le determinazioni in oggetto indicate:

L'AMMINISTRATORE UNICO

Tenuto conto che al termine dei contatti intercorsi tra l'Azienda Speciale Teatro del Giglio A.T.G., legalmente rappresentata dal Direttore Generale Dott. Fulvio Spatarella, e le OO.SS. provinciali - rappresentate dai Sigg. Simone Tesi della SLC CGIL di Lucca e dalla Sig.ra Linda Lombardo della USB e la RSU aziendale dei rappresentanti delle lavoratrici e dei lavoratori del Teatro del Giglio nelle persone della Sig.ra Cristina Tosi e dei Sig.ri Andrea Macis e Claudio Ferranti, è stato raggiunto il seguente accordo relativamente alla corresponsione del Premio di risultato per l'anno 2025:

ACCORDO ATG – OO.SS SU PREMIO DI RISULTATO ANNO 2025

Il giorno 24 NOVEMBRE 2025 l'Azienda Teatro del Giglio, rappresentata dal Direttore Generale, Dott. Fulvio Spatarella;

e

le OO.SS. Provinciali rappresentate dai Sigg. Simone Tesi della SLC CGIL di Lucca e dalla Sig.ra Linda Lombardo della USB accompagnati dai rappresentanti dei lavoratori, nelle persone della Sig.ra Cristina Tosi e dei Sig.ri Andrea Macis e Claudio Ferranti;

Premesso che

L'Azienda riconosce la professionalità con cui ha operato e continua ad operare il personale dipendente del Teatro del Giglio presso le proprie sedi, in spazi esterni e nelle tournée liriche.

L'Azienda valuta positivamente lo sforzo fatto dal personale dipendente presente per la realizzazione a pieno dell'attività programmata e tutti gli adempimenti connessi previsti, senza il quale il raggiungimento degli obiettivi di programmazione del Teatro non sarebbe stato possibile;

In conseguenza delle premesse sopra specificata l'Azienda ha appostato una cifra pari ad €. 75.000,00 come premialità da erogare al personale dipendente;

Dopo ampia e approfondita discussione, le parti stabiliscono che:

- a) le premesse sono parte integrante del presente accordo;*
- b) l'Azienda riconoscerà, a fronte di quanto riportato nelle premesse, una premialità ai dipendenti del Teatro per l'anno 2025, per un importo pari a €. 75.000,00 che verrà erogata entro la mensilità di marzo 2026;*
- c) la corresponsione della suddetta premialità verrà erogata ai dipendenti sulla base di una valutazione articolata su due criteri:*

Azienda Teatro del Giglio - A.T.G. Piazza del Giglio, 13/15 - 55100 Lucca

Centralino: tel 0583 46531 - fax 0583 490317 – Biglietteria: 0583 465320

Azienda Speciale iscritta nel Registro Imprese CCIAA di Lucca n. 162364 - Cod. Fisc. e Part. Iva 01670770468

www.teatrodelgiglio.it

Protocollo: protocollo@teatrodelgiglio.it - Ufficio stampa: ufficiostampa@teatrodelgiglio.it

PERFORMANCE GLOBALE derivante dal complesso della valutazione di qualità emesse dalle compagnie ospitate per l'anno 2025 ed il cui peso è pari al 90% della valutazione complessiva.

COMPORTAMENTI AGITI E COMPETENZE DI RUOLO derivante dalla valutazione espressa dai valutatori relativamente alla professionalità del dipendente ed il cui peso è pari al 10% della valutazione complessiva.

La scala di valutazione dei "Comportamenti agiti e competenze di ruolo" è espressa con quantificatori numerici (da 1 a 4) che corrispondono ad un punteggio; ogni voce di valutazione può totalizzare un punteggio che va da 0.5 pt a 2 pt, e conseguentemente il punteggio massimo raggiungibile sarà pari a 10 pt.

I valutatori dovranno redigere le tre schede in 3 copie: una per il valutato, una per il valutatore e una per l'Azienda.

La valutazione dovrà essere comunicata al valutato in un colloquio di feedback, contestualmente alla consegna della scheda di valutazione al valutato; durante tale colloquio il valutato potrà annotare eventuali osservazioni nello spazio dedicato sulla scheda.

d) Agli esiti della valutazione complessiva l'importo della premialità di €. 75.000,00, raggiunti gli obiettivi stabiliti nella misura massima del 100%, verrà così ripartita:

- al personale a tempo indeterminato in base alle ore previste dal CCNL;
- al personale a tempo determinato e di sala che abbiano prestato nell'anno 2025 oltre 169 ore di lavoro.

In acconto sull'importo complessivo di €. 75.000,00 sopradetto, verrà erogato, entro il 31.12.2025, un **buono multiprodotto**, di un valore massimo pari a €. 1.000,00 o max €. 2.000,00 per gli aventi diritto, secondo le ore lavorate al 30.11.2025, così suddiviso:

- **TEMPO INDETERMINATO** full time e part-time €. 1.000,00 o max €. 2.000,00 per gli aventi diritto:

- senza figli a carico: € 1.000,00
- con figli a carico:
 - 39h settimanali € 2.000,00
 - 32h settimanali € 1.700,00
 - 30h settimanali € 1.600,00
 - neoassunti € 300,00

TEMPO DETERMINATO E PERSONALE DI SALA

- senza figli a carico:
 - da 169 a 200 ore € 150,00
 - da 201 a 250 ore € 200,00
 - da 251 a 300 ore € 250,00
 - da 301 a 351 ore € 300,00
 - da 351 a 400 ore € 350,00
 - da 401 a 450 ore € 400,00
 - da 451 a 500 ore € 450,00
 - da 501 a 550 ore € 500,00
 - da 551 a 600 ore € 550,00
 - da 601 a 650 ore € 600,00
 - da 651 a 700 ore € 650,00
 - da 701 a 750 ore € 700,00
 - da 751 a 800 ore € 750,00
 - da 801 a 850 ore € 800,00
 - da 851 a 900 ore € 850,00
 - da 901 a 950 ore € 900,00
 - oltre le 950 ore lavorate € 1.000,00
- con figli a carico e oltre 950 ore lavorate:
 - da 951 a 1100 ore € 1.000,00
 - da 1101 a 1200 ore € 1.100,00
 - da 1201 a 1300 ore € 1.200,00
 - da 1301 a 1400 ore € 1.300,00
 - da 1401 a 1500 ore € 1.400,00
 - da 1501 a 1600 ore € 1.500,00



Il personale che rientrando nelle specifiche norme, intendesse convertire la cifra economica spettante, come sopra descritta, in ulteriori buoni-acquisto multiprodotto, fino al valore massimo di €. 2.000,00 dovrà darne all'uopo comunicazione all'ufficio amministrazione entro il giorno 23 dicembre 2026.

Le parti confermano che il premio di risultato individuato, nelle sue componenti, ha le caratteristiche di non determinabilità a priori ed essere totalmente variabile, in funzione dei risultati raggiunti. Ciò nonostante, si ritiene che esso abbia caratteristiche tali, da consentire l'applicazione del particolare trattamento previsto, dalle normative di legge in materia di detassazione per le retribuzioni di secondo livello, nel rispetto delle stesse.

Preso atto della relazione del Direttore Generale del 21.11.2025 riportata qui di seguito:

All'Amministratore Unico
Dott. Giorgio Angelo Lazzarini

Gentile Presidente,
così come richiesto, di seguito il testo dell'accordo sindacale che sarà sottoscritto dall'Azienda con le OO.SS. in data 24 Novembre 2025 e che risulta, dopo le necessarie verifiche, economicamente sostenibile.

- 1) l'Azienda riconoscerà, a fronte di quanto riportato nelle premesse, una premialità ai dipendenti del Teatro per l'anno 2025, per un importo pari a €. 75.000,00 che verrà erogata entro la mensilità di marzo 2026;
- 2) la corresponsione della suddetta premialità verrà erogata ai dipendenti sulla base di una valutazione articolata su due criteri:
PERFORMANCE GLOBALE derivante dal complesso della valutazione di qualità emesse dalle compagnie ospitate per l'anno 2025 ed il cui peso è pari al 90% della valutazione complessiva.
COMPORTAMENTI AGITI E COMPETENZE DI RUOLO derivante dalla valutazione espressa dai valutatori relativamente alla professionalità del dipendente ed il cui peso è pari al 10% della valutazione complessiva.
La scala di valutazione dei "Comportamenti agiti e competenze di ruolo" è espressa con quantificatori numerici (da 1 a 4) che corrispondono ad un punteggio; ogni voce di valutazione può totalizzare un punteggio che va da 0.5 pt a 2 pt, e conseguentemente il punteggio massimo raggiungibile sarà pari a 10 pt.
I valutatori dovranno redigere le tre schede in 3 copie: una per il valutato, una per il valutatore e una per l'Azienda. La valutazione dovrà essere comunicata al valutato in un colloquio di feedback, contestualmente alla consegna della scheda di valutazione al valutato; durante tale colloquio il valutato potrà annotare eventuali osservazioni nello spazio dedicato sulla scheda.
- 3) Agli esiti della valutazione complessiva l'importo della premialità di €. 75.000,00, raggiunti gli obiettivi stabiliti nella misura massima del 100%, verrà così ripartita:
 - al personale a tempo indeterminato in base alle ore previste dal CCNL;
 - al personale a tempo determinato e di sala che abbiano prestato nell'anno 2025 oltre 169 ore di lavoro.

In acconto sull'importo complessivo di €. 75.000,00 sopradetto, verrà erogato, entro il 31.12.2025, un buono multiprodotto, di un valore massimo pari a €. 1.000,00 o max €. 2.000,00 per gli aventi diritto, secondo le ore lavorate al 30.11.2025, così suddiviso:

- **TEMPO INDETERMINATO full time e part-time** €. 1.000,00 o max €. 2.000,00 per gli aventi diritto:
 - senza figli a carico: € 1.000,00
 - con figli a carico:
 - 39h settimanali € 2.000,00
 - 32h settimanali € 1.700,00
 - 30h settimanali € 1.600,00
 - neo assunti € 300,00
- **TEMPO DETERMINATO E PERSONALE DI SALA**
- senza figli a carico:
 - da 169 a 200 ore € 150,00
 - da 201 a 250 ore € 200,00



da 251 a 300 ore	€ 250,00
da 301 a 351 ore	€ 300,00
da 351 a 400 ore	€ 350,00
da 401 a 450 ore	€ 400,00
da 451 a 500 ore	€ 450,00
da 501 a 550 ore	€ 500,00
da 551 a 600 ore	€ 550,00
da 601 a 650 ore	€ 600,00
da 651 a 700 ore	€ 650,00
da 701 a 750 ore	€ 700,00
da 751 a 800 ore	€ 750,00
da 801 a 850 ore	€ 800,00
da 851 a 900 ore	€ 850,00
da 901 a 950 ore	€ 900,00
oltre le 950 ore lavorate	€ 1.000,00

- con figli a carico e oltre 950 ore lavorate:

da 951 a 1100 ore	€ 1.000,00
da 1101 a 1200 ore	€ 1.100,00
da 1201 a 1300 ore	€ 1.200,00
da 1301 a 1400 ore	€ 1.300,00
da 1401 a 1500 ore	€ 1.400,00
da 1501 a 1600 ore	€ 1.500,00

Le parti confermano che il premio di risultato individuato, nelle sue componenti, ha le caratteristiche di non determinabilità a priori ed essere totalmente variabile, in funzione dei risultati raggiunti. Ciò nonostante, si ritiene che esso abbia caratteristiche tali, da consentire l'applicazione del particolare trattamento previsto, dalle normative di legge in materia di detassazione per le retribuzioni di secondo livello, nel rispetto delle stesse.

Tanto si trasmette restando in attesa di un cortese riscontro.

Preso atto che la Legge di Bilancio 2025 ha stabilito che anche per il triennio 2025/2027 le soglie di esenzione fiscale dei Fringe benefit sono:

- fino a €. 1.000,00 all'anno per tutti i dipendenti;
- fino a €. 2.000,00 per chi ha figli a carico.

Ritenuto altresì di approvare l'accordo relativo al Premio di risultato per l'anno 2025;

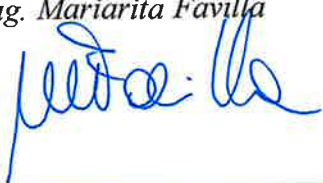
Ritenuto opportuno che alla presente determina, in ossequio al principio di trasparenza e fatto salvo quanto previsto agli art. 20 e 28 del D.Lgs. 36/2023 venga data adeguata pubblicità;

Su proposta del Direttore Generale;

DELIBERA

- 1) Di approvare, nei termini ed alle condizioni in premessa indicate, l'accordo relativamente al Premio di Produzione per l'anno 2025 da corrispondere al personale a tempo indeterminato, determinato ed a chiamata dell'*Azienda Speciale Teatro del Giglio A.T.G.* per la somma complessiva di €. 75.000,00, comprensiva di oneri sociali;
- 2) Di finanziare la somma sopraindicata di €. 75.000,00 con i fondi di cui al Bilancio di previsione 2025 in corso di formazione.

Il Segretario
Rag. Mariarita Favilla



L'AMMINISTRATORE UNICO
Dott. Giorgio Angelo Lazzarini



Handwritten signature/initials

