TEATRO DEL GIGLIO
Teatro di Tradizione

AVVISO DI SELEZIONE PER CAPO MACHINISTA ED ELETTRICISTA

Art. 1
Posti a concorso

Con Delibera dell'Amministratore Unico **n. 130/25 del 12.05.2025** l'Azienda Teatro del Giglio A.T.G. – Teatro di Tradizione, intende procedere all'acquisizione di candidature, ex art. 3 DPR n. 487/1994, come modificato dal DPR n. 82 del 16.06.2023, per la copertura, mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo indeterminato per le seguenti professionalità:

- N. 1 Capo Macchinista con capacità di coordinamento di un gruppo di lavoro per l'utilizzo delle attrezzature specifiche per il montaggio e lo smontaggio delle scenografie, l'adattamento delle scenografie in relazione alle diverse tipologie di palcoscenico, l'individuazione della sequenza più idonea per lo stoccaggio e lo stivaggio del materiale di scena; conoscenza ed utilizzo dei macchinari e delle strutture per la movimentazione delle scene, anche durante lo spettacolo.
- N. 1 Elettricista teatrale con capacità di svolgimento di tutte le attività connesse all'illuminotecnica necessaria per lo svolgimento dello spettacolo con compiti anche di manutenzione ed efficienza degli impianti, delle apparecchiature elettriche ed elettroniche di palcoscenico del teatro, sia fisse che non.

Il personale selezionato opererà principalmente presso il complesso teatrale dell'Azienda Speciale Teatro del Giglio – Lucca – ed in tutti gli altri spazi collegati presso i quali il relativo personale è chiamato a svolgere le prestazioni lavorative.

Le assunzioni sono subordinate al rispetto della normativa vincolistica in tema di assunzioni che risulti vigente al momento in cui l'assunzione si può perfezionare.
E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento economico.

Il Rapporto di lavoro, se costituito, sarà regolato dal C.C.N.L. per gli impiegati ed i tecnici dipendenti dei Teatri, dagli accordi integrativi aziendali e dai regolamenti aziendali vigenti, sia sotto il profilo normativo che retributivo.
Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

Art. 2
Requisiti di ammissione

Possono accedere alla selezione, presentando domanda di partecipazione secondo le modalità indicate dal successivo art. 4 ed entro il termine indicato dal successivo art. 6, i candidati di ambo di sessi in possesso di tutti i seguenti requisiti:

a) Cittadinanza Italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art. 8. Commi 1, 2 e 3bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 o di altro Stato membro dell'Unione Europea o cittadini terzi che siano titolari di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo ed avere buona conoscenza della lingua italiana e scritta;

b) Maggiore età e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione;
c) Godimento dei diritti civili e politici. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili o politici è riferito al Paese di cittadinanza;
d) Idoneità fisica allo specifico impiego che sarà successivamente verificata a seguito di visita medica pre-assuntiva, così come stabilito dall'art. 41, D.Lgs 9 aprile 2008, n. 81;
e) Non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento alla assunzione presso la P.A.;
f) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una P.A. per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile.
g) non siano stati licenziati dalla Azienda Speciale Teatro Giglio – Lucca per motivi disciplinari e comunque salvo il caso in cui il licenziamento sia intervenuto a seguito di procedura di collocamento in disponibilità o di mobilità collettiva, secondo la normativa vigente;
h) non incorrere nelle cause ostative di cui all'articolo 53, co. 16 ter e dell'articolo 55 quater, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
i) non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
j) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231;
k) essere disponibile a lavorare in turno mattutino, pomeridiano, serale, notturno, domenicale e festivo.
l) unicamente per i candidati non in possesso della cittadinanza italiana:
   - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
   - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
m) essere in possesso del diploma di scuola media superiore (con esclusione dei diplomi di qualifica) per la qualifica di Capo Macchinista e Licenza di scuola media inferiore per la qualifica di elettricista, qui precisandosi che nel caso di titolo conseguito all'estero, il candidato deve indicare, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di equipollenza a titolo italiano richiesto o dichiarare che provvederà a richiedere l'equiparazione; si fa comunque salvo quanto previsto dall'art. 38 D.Lgs 165/2001

Art. 3
Possesso dei requisiti

I requisiti previsti dall'art. 2 devono essere posseduti sia alla data di scadenza fissata dal bando per la presentazione della domanda di ammissione, sia all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.
La mancanza di uno solo dei requisiti prescritti nel bando di selezione comporta, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura selettiva o la decadenza dall'assunzione.
L'Azienda Speciale si riserva la possibilità, in qualsiasi momento della procedura concorsuale di procedere al controllo anche a campione di quanto dichiarato dai candidati, potendo procedere con provvedimento motivato che disponga l'esclusione dal concorso per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura concorsuale.

Art. 4
Domanda di partecipazione alla selezione

Alla selezione si partecipa esclusivamente tramite il Portale InPA (all'indirizzo www.inpa.gov.it) e relativa registrazione da parte dei concorrenti.
La registrazione è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta di Identità Elettronica) e CNS (Carta Nazionale dei Servizi) di cui all'art. 64, commi 2-quater e 2-nonies, del D. Lgs. 82/2005, ovvero mediante un'identità digitale ex art. 9 del Regolamento UE n. 910/2014.
All'atto della registrazione l'interessato compila il proprio curriculum con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000.
La registrazione al portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali di cui al GDPR General Data Protection Regulation (Regolamento UE 2016/679) e del D. Lgs. 196/2003.
Il candidato, per la partecipazione alla presente selezione, dovrà procedere alla compilazione della domanda di partecipazione all'avviso pubblico, ricercando la procedura nell'apposita sezione.
In particolare, i candidati dovranno ricercare il riferimento del presente avviso e seguire la procedura guidata.
La domanda di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel proprio curriculum, è comunque possibile variare e/o integrare e/o aggiungere tali informazioni accedendo alle relative sezioni.
Il candidato per la presente procedura dovrà indicare quanto riportato di seguito:

1) Cognome, nome, codice fiscale;
2) Data e luogo di nascita età non inferiore ad anni 18;
3) Possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato Membro dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs n. 165/2001, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e di godere dei diritti civili e politici nel Paese di cittadinanza;
4) Indirizzo di residenza o domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo pec o un domicilio digitale intestato al concorrente al quale si intende ricevere le comunicazioni relative alla selezione, unitamente ad un recapito telefonico;
5) Godimento dei diritti civili e politici; per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
6) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una P.A. per persistente insufficiente rendimento, o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
7) Possesso del titolo di studio prescritto dal successivo art. 10 per la figura di interesse, con l'indicazione della data del conseguimento nonché del luogo e denominazione dell'Università o dell'Istituzione. Nel caso di un titolo di studio conseguito all'estero, il candidato deve indicare, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di equipollenza al titolo di studio italiano richiesto o dichiarare che provvederà a richiedere l'equiparazione; si fa comunque salvo quanto previsto dall'art. 38, comma 3, del D.Lgs n. 165/2001;
8) Non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato né avere procedimenti penali in corso, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 313/2002. In caso contrario, i predetti provvedimenti devono essere indicati, precisando la data e l'autorità giudiziaria che li ha emanati presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
9) Idoneità fisica all'impiego;

10) (eventuali) avere titolo alle preferenze previste dalla legge ossia (indicare precisamente la preferenza invocata):
    a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
    b) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
    c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
    d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'Amministrazione Comunale di Lucca, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
    e) maggior numero dei figli a carico;
    f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla precedente lettera b);
    g) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
    h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
    i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'Ufficio per il processo ai sensi dell'art. 50, comma 1-quater, del D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014;
    j) aver completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli Uffici giudiziari ai sensi dell'art. 37, comma 11, del D.L. 98/2011 convertito in L. 111/2011, pur non facendo parte dell'Ufficio per il processo ai sensi dell'art. 50, comma 1-quinques, del D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014;
    k) aver svolto, con esito positivo, lo stage presso gli Uffici giudiziari ai sensi dell'art. 73, comma 14, del D.L. 69/2013 convertito in L. 98/2013;
    l) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi spa, in attuazione di quanto disposto dall'art. 12, comma 3, del D.L. 4/2019 convertito in L. 26/2019;
    m) appartenenza al genere meno rappresentato presso l'Azienda Speciale Teatro del Giglio A.T.G. in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, da applicarsi secondo quanto previsto dal Regolamento delle procedure selettive per l'accesso agli impieghi del Comune di Lucca.
    n) minore età anagrafica.
11) Specificazione, per i candidati portatori di handicap, degli ausili necessari per sostenere le prove d'esame in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi della Legge n. 104/92; In tal caso, alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata la certificazione rilasciata dalla competente struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali dell'handicap e giustifichi quanto richiesto nella domanda;
12) (eventuale) specificazione, per i candidati portatori di handicap con invalidità uguale o superiore all'80% di cui all'art. 20, comma 2, della L. 104/1992, al fine di essere esonerati dalla eventuale prova preselettiva di cui al successivo art. 13. In tal caso, alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata la relativa certificazione attestante l'invalidità;
13) Specificazione per i candidati con disturbi di apprendimento (DSA) della misura scelta per sostenere le prove scritte rispetto a quelle previste dalla specifica normativa; in tal caso, alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale della ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, attestante la condizione e le specifiche necessità del candidato rispetto alle suddette misure;
14) L'eventuale stato di gravidanza o allattamento al fine di non compromettere la

partecipazione alla selezione da parte delle concorrenti interessate;

15) l'accettazione senza riserva alcuna delle disposizioni del presente avviso.

La domanda potrà essere compilata anche in più momenti; i dati resteranno salvati dando la possibilità di completare successivamente la compilazione della stessa. E' importante accertarsi, prima di procedere con l'invio, che tutti i dati siano corretti.
Il candidato ha la possibilità di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando indicata al successivo all'art 6 anche se già precedentemente inviata. In tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.
Non si tiene conto delle iscrizioni che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti.
In caso di accertato malfunzionamento parziale o totale del portale, che impedisca l'utilizzazione dello stesso per la presentazione della domanda, con comunicazione sia sul sito istituzionale www.teatrodelgigliogiacomopuccini.it che sul portale InPA sarà comunicato il nuovo termine per la presentazione delle candidature.

Art. 5
Tassa di selezione

Per la partecipazione al concorso è previsto il pagamento di una tassa di selezione di Euro 10,00 (dieci).

Il suddetto pagamento andrà effettuato esclusivamente tramite bonifico bancario sull'IBAN intestato all'Azienda Teatro del Giglio **IT59 Q0503413701000000163724,** indicando tassativamente come causale di versamento la dicitura "Selezione per Capo Macchinista ed Elettricista"

Qualora non risulti comprovato il pagamento della tassa di concorso, L'Ufficio competente richiederà al concorrente, entro un termine assegnato, la dimostrazione dell'avvenuto versamento entro il termine di scadenza di presentazione della domanda. In caso contrario, il concorrente sarà escluso dalla selezione.

La tassa non è rimborsabile.

Art. 6
Termine e modalità di presentazione della domanda

La domanda dovrà essere inserita nel Portale InPA e successivamente inviata, corredata eventualmente di tutti gli allegati richiesti, entro il termine perentorio rappresentato dal 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul portale InPA.

La procedura di invio delle domande sarà chiusa allo scadere del termine indicato per la presentazione delle stesse. Oltre detto termine il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

Si consiglia vivamente ai candidati di non inserire la domanda in prossimità dell'orario di scadenza del termine fissato per la presentazione della stessa, onde evitare possibili problemi di natura tecnica.

E' onere del candidato la verifica dell'effettiva ricezione della candidatura tramite il Portale InPA.

Si raccomanda di conservare il codice univoco rilasciato dal sistema al momento dell'invio della domanda, in quanto, in ottemperanza alle disposizioni del Garante per la Protezione dei Dati Personali, sarà utilizzato come Codice Identificativo per individuare il candidato, in luogo del cognome e nome, in tutte le comunicazioni pubblicate sul sito internet dell'Azienda Speciale Teatro del Giglio www.teatrodelgiglio.it, nonché sul Portale InPA.

Qualora alla domanda siano allegati titoli o altri documenti il candidato può avvalersi, ove consentito, delle procedure di semplificazione di cui al DPR n. 445/2000 sulla documentazione amministrativa.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione, da parte del candidato, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica e/o PEC, anche nel caso in cui la casella di posta elettronica e/o PEC indicata dal candidato non sia in grado di ricevere messaggi, pertanto è cura del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti.

Art. 7
Ammissione alla selezione

Saranno escluse, in questa fase, dalla selezione:

- le domande pervenute oltre i termini stabiliti dal precedente art. 6;
- le domande inoltrate con modalità diverse da quelle indicate dal precedente articolo 4;
- le domande che non contengano tutte le dichiarazioni riferite al possesso dei requisiti previste dal precedente art. 2.

L'accertamento dell'effettivo possesso di tutti i requisiti dichiarati dai candidati e richiesti dal bando contenuti nel precedente art. 2 nonché dei titoli che danno luogo a preferenza, viene effettuato, di norma, dopo l'avvenuta formazione della graduatoria finale e solo con riguardo ai soggetti da assumere. Al termine del controllo l'A.T.G. procede alla cancellazione dalla graduatoria dei soggetti privi dei requisiti dichiarati riservandosi altresì, qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato, di inoltrare denuncia all'Autorità Giudiziaria.

L'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'accesso, compreso l'accertamento della idoneità fisica e di ogni altro titolo, può comunque essere effettuato dall'ATG in qualsiasi momento e, in caso di esito negativo, ciò comporta parimenti l'esclusione dal concorso stesso o la decadenza dall'assunzione.

Tutti i candidati la cui domanda sia inserita nel portale nei termini perentori di scadenza stabiliti al precedente art. 9, sono ammessi con riserva alla selezione sulla base delle dichiarazioni sottoscritte.

Art. 8
Commissione esaminatrice

Alla procedura concorsuale provvede un'apposita Commissione esaminatrice nominata dal Direttore generale**.**

La Commissione assicura la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la messa a disposizione di appositi spazi per consentire l'allattamento.

In nessun caso il ricorrere di tali condizioni può compromettere la partecipazione al concorso.

La commissione di valutazione per tutti i gradi di svolgimento della selezione sarà formata da **3** componenti nominati con apposita Deliberazione dell'Amministratore Unico dell'Azienda Teatro del Giglio assicurando la presenza di membri esperti nelle materie del bando.

L'attività della Commissione sarà documentata da appositi verbali.

La commissione sarà convocata dal Presidente per l'insediamento, l'esame delle domande pervenute e la determinazione del calendario dei lavori il giorno 18.06.2025 alle ore 15.00 presso il Teatro del Giglio

Art. 9
Prove di selezione

La prova di esame consisterà in un colloquio di carattere generale e motivazionale seguito da una prova pratica (da svolgersi presso il palcoscenico del Teatro) ed attinente alle materie indicate al successivo art. 10 distinte per ognuno dei Profili ricercati
Non saranno considerati idonei e come tali inseriti in graduatoria i candidati che non abbiano conseguito il punteggio minimo di 14/20 di punti. A tal fine la Commissione procederà alla valutazione dei titoli solo dei candidati che abbiano conseguito il predetto punteggio minimo.
L'ammissione ai colloqui ed il relativo calendario, verrà notificato ai candidati attraverso la pubblicazione sul sito portale InPA e tale avviso avrà valore di notifica di avviso ai candidati per ogni effetto di legge. La pubblicazione sui candidati ammessi ai colloqui avverrà anche sul sito istituzionale del Teatro del Giglio - Lucca www.teatrodelgigliogiacomopuccini.it.
Non sarà inviata ai candidati alcuna convocazione individuale di ammissione ai colloqui selettivi.
I candidati dovranno presentarsi presso la sede dell'Azienda Speciale Teatro Giglio di Lucca, in Piazza del Giglio 13/15 55100 Lucca nei giorni e negli orari indicati, muniti di documento di riconoscimento; per i candidati non appartenenti all'Unione Europea è richiesta l'esibizione di copia del permesso di soggiorno in corso di validità.
I candidati che non si presenteranno nel giorno e negli orari stabiliti verranno esclusi dalla procedura selettiva pubblica. L'assenza alle prove d'esame, per qualsiasi titolo e per qualsiasi ragione, equivarrà, in ogni caso, alla rinuncia alla partecipazione alla procedura.
Le prove d'esame si svolgeranno presso i locali dell'Azienda Speciale, secondo il calendario che verrà pubblicato.

ART. 10
Titoli di accesso alla selezione e programma d'esame

La prova d'esame verterà ad accertare le capacità ed il livello di conoscenze e consisterà in un colloquio individuale interdisciplinare che verte sulle materie d'esame e sulle competenze richieste al profilo professionale e mira ad accertare la professionalità del candidato nonché l'attitudine, anche valutando l'esperienza specifica posseduta e le competenze richieste dal ruolo. La valutazione del colloquio avverrà sulla base dei criteri, da precisare in sede di verbale, e sulle seguenti materie:

PROFILO CAPO MACCHINISTA
Titolo:
Diploma di scuola secondaria di secondo grado
Dimostrazione:
- Padronanza dello spazio scenico;
- Capacità di organizzazione del lavoro ordinario e straordinario del reparto;
- Capacità di coordinamento squadra macchinisti
- Gestione ordini materiale, supporto gare e relazioni con gli Uffici competenti;
- Risoluzione fattispecie casistiche;
- Conoscenze di scenotecnica;
- Conoscenza generale delle regole, procedure, misure e norme in materia di sicurezza del lavoro vigenti D. lgs 81/08;
- Capacità gestionali dei rapporti con le ditte esterne all'Azienda Speciale operanti nel settore di riferimento;

PROFILO ELETTRICISTI

Titolo:

Diploma di scuola secondaria di primo grado

Dimostrazione:

- Padronanza dello spazio scenico;
- Conoscenza delle nozioni di base di elettricità e ottica;
- Conoscenza dei principi di elettrotecnica ed elettronica;
- Conoscenza di elementi di illuminotecnica;
- Conoscenza degli aspetti generali di illuminazione scenica;
-Conoscenza delle attività connesse al palcoscenico ed al montaggio delle apparecchiature illuminotecniche;
- Conoscenza nozionistica sulla normativa in materia di sicurezza sul lavoro
- Capacità di lavorare con carichi in movimento, utilizzo di ponteggi e trabattelli, ecc.

Il punteggio massimo attribuibile alla fase del colloquio e della collegata dimostrazione è pari a 20 punti.
La Commissione potrà, a suo insindacabile giudizio interrompere a propria discrezione il colloquio del candidato/a in qualsiasi momento lo ritenga opportuno.

ART. 11
Punteggio per le esperienze lavorative pregresse – Valutazione esperienza lavorativa presso l'Azienda Speciale Teatro del Giglio

La Commissione esaminatrice procederà esclusivamente alla valutazione dei titoli dichiarati. Il punteggio massimo complessivo attribuibile ai curriculum non potrà essere superiore a 10 punti, così analiticamente ripartito:

a) altri titoli di studio, oltre a quelli già richiesti per ciascuno delle due figure ricercate**,** (diploma, laurea triennale, laurea specialistica/magistrale – 1,0 PUNTI per ciascun titolo posseduto, per un totale massimo di 2 PUNTI;
b) precedenti esperienze lavorative in mansioni coerenti con i profili oggetto del presente avviso svolte, in relazione alle professionalità oggetto della presente selezione, presso un Teatro di Tradizione, Fondazione Lirico Sinfonica, compagnia e/o Teatri del territorio nazionale e internazionale, Service per lo spettacolo, 0,15 PUNTI/MESE, fino a un massimo di 4 PUNTI, intendendosi per mese il periodo di calendario pari o superiore a 15 giorni di contratto;
c) precedenti esperienze lavorative in mansioni coerenti con il profilo oggetto del presente avviso, società pubbliche o a partecipazione pubblica, 0,10 PUNTI/MESE, fino a un massimo di **3** PUNTI intendendosi per mese il periodo di calendario **pari o** superiore a 15 giorni di contratto.
d) Il possesso di eventuali titoli aggiuntivi quali attestati di partecipazione a corsi di formazione professionale attinenti alle mansioni oggetto del presente bando nonché alla formazione richiesta in tema di sicurezza sul lavoro, lotta antincendio e primo soccorso, sara valutato fino al massimo di 1 punto;

In conformità a quanto previsto nell'accordo sindacale del 18.04.2025 e comunque nel rispetto delle condizioni di trasparenza, pubblicità e imparzialità, il sistema di determinazione dei punteggi considera una valorizzazione correlata alla maggior permanenza nell'ambito degli specifici servizi eseguiti presso l'Azienda Speciale Teatro Giglio anche in considerazioni delle previsioni contrattuali collettive.
Sulla base di quanto previsto dal C.C.N.L. per gli impiegati e i tecnici dipendenti dai Teatri "Avuto

riguardo a quanto disposto dall'art. 5 comma 4-quater del D. Lgs. 6.9.2001 n. 368 come modificato dall'art. 1 comma 40 della legge 24 dicembre 2007 n. 247, dall'art. 21 comma 3 del D.L. 25.6.2008 n. 112, convertito in legge 6 agosto 2008 n. 133 e dall'art. 24 Capo III d. lgs. 81/2015 con particolare riferimento ai commi 2 e 3, resta convenuto che il teatro, nelle assunzioni di personale a tempo indeterminato, darà la precedenza ai lavoratori assunti stagionalmente nel quinquennio precedente per un minino di tre stagioni che, a giudizio della direzione aziendale, previa consultazione dell'organismo rappresentativo aziendale, siano in possesso dei requisiti per l'espletamento delle specifiche mansioni e non abbiano dato luogo a provvedimenti disciplinari".
Ai fini dell'attribuzione del punteggio per la formazione della graduatoria finale in relazione all'esperienza professionale pregressa presso il Teatro Giglio, in ossequio della previsione del predetto articolo 1 del CCNL e del predetto accordo sindacale, sarà attribuito il valore di un ulteriore punteggio (oltre a quelli previsti dal presente articolo) pari:
a) 0,015 per ogni giornata lavorativa per le attività in mansioni tecniche NON coerenti con il profilo oggetto del presente avviso di selezione
b) 0,030 per ogni giornata lavorativa per le attività in mansioni tecniche \ coerenti con il profilo oggetto del presente avviso di selezione.
Costituisce titolo di precedenza, in caso di parità di punteggio e dunque in caso di pari collocazione in graduatoria, preso atto della previsione del CCNL sopra richiamata, l'aver lavorato come dipendente stagionale presso la Azienda Speciale Teatro Giglio – Lucca nel profilo ricercato dal seguente bando; in caso di ulteriore parità precede il più anziano di età.

Art. 12
Formazione della graduatoria definitiva

Al fine di poter formulare la graduatoria definitiva, A.T.G. il Servizio personale provvede a pubblicare sul portale InPA e sul sito istituzionale www.teatrodelgigliogiacomopuccini.it uno specifico avviso, che indica il termine perentorio (non superiore a 5 giorni) entro il quale i concorrenti che hanno superato il colloquio devono far pervenire la documentazione attestante il possesso dei titoli di preferenza già indicati nella domanda e specificati nel suddetto art. 4, punto 10, dalla lettera a) alla lettera n), qualora non allegati alla stessa.
Nel caso di parità di punteggio ed in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, si osservano le preferenze stabilite dall'art. 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487;
La graduatoria definitiva (o finale) verrà approvata da A.T.G. applicando le eventuali preferenze previste ed è pubblicata nel portale InPA e sul sito www.teatrodelgigliogiacomopuccini.it
La graduatoria definitiva sarà approvata con deliberazione dell'Amministratore Unico dell'A.T.G. sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti per l'ammissione all'assunzione.
La graduatoria finale verrà pubblicata sul Portale In PA nonché sul sito Internet Istituzionale del Teatro www.teatrodelgigliogiacomopuccini.it
La pubblicazione della graduatoria non costituisce impegno all'assunzione.
Salvo quanto previsto in materia dal C.C.N.L., tale graduatoria potrà essere utilizzata per ulteriori assunzioni a tempo determinato nel rispetto delle disposizioni di legge riguardanti le assunzioni di personale vigenti al momento del suo utilizzo.
La suddetta graduatoria avrà una validità di anni 3 a partire dalla data di approvazione dell'Amministratore Unico dell'A.T.G.

Art 13
Nomina al posto

L'eventuale assunzione del candidato vincitore sarà disposta con atto del Direttore Generale in osservanza delle norme di legge vigenti, della compatibilità ai dati di bilancio, dovendo parametrare

le assunzioni a tempo indeterminato al fabbisogno effettivo dell'Azienda Speciale, compatibilmente con i dati di bilancio preventivo e nei limiti delle dotazioni organiche approvate.
L'Azienda si riserva, altresì, la facoltà di sospendere o non procedere all'assunzione dei vincitori, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, nonché in applicazione di nuove disposizioni normative, senza che i vincitori avanzino alcuna pretesa o diritto all'assunzione medesima.
Troveranno inoltre applicazione le norme d'assunzione previste dal C.C.N.L. per gli impiegati e i tecnici dipendenti dai Teatri e dagli accordi integrativi aziendali vigenti.
Il candidato vincitore dovrà prendere servizio entro la data indicata nella lettera di assunzione; la mancata presa di servizio entro tale data equivarrà a rinuncia al posto e causa di definitiva estromissione dalla graduatoria.
All'atto dell'assunzione il candidato vincitore dovrà presentare, a pena di decadenza dal diritto, i sottoelencati documenti:

1) documento di riconoscimento in corso di validità dal quale risulti la data e il luogo di nascita nonché la cittadinanza;
2) copia codice fiscale;
3) permesso di soggiorno per motivi di lavoro subordinato o titolo equivalente in corso di validità, per i cittadini di paesi non appartenenti all'Unione Europea;

Il candidato vincitore che all'atto dell'iscrizione alla procedura selettiva pubblica abbia reso dichiarazioni che dovessero risultare inesatte o anche non integralmente rispondenti al vero verrà dichiarato decaduto. Nel caso di rinuncia o di decadenza del candidato vincitore, l'Azienda Speciale potrà procedere alla nomina del candidato idoneo che immediatamente segue nell'ordine in graduatoria.
L'Azienda Speciale si riserva di verificare preventivamente, nel rispetto delle normative vigenti, la sussistenza dell'idoneità fisica alla mansione cui è subordinata l'assunzione del vincitore. L'assunzione definitiva a tempo indeterminato è comunque subordinata all'esito favorevole di un periodo di prova non superiore a sei mesi di servizio secondo quanto previsto dal C.C.N.L. per gli impiegati e i tecnici dipendenti dai Teatri. L'Azienda Speciale non procederà all'assunzione di chi, alla data prevista per l'inizio del rapporto di lavoro alle proprie dipendenze, intrattenga qualsiasi rapporto di impiego presso altri enti o amministrazioni pubbliche o private.
L'assunzione alle dipendenze dell'Azienda Speciale presuppone la rinuncia incondizionata ad ogni eventuale contenzioso giudiziario in essere o potenziale contro di essa, attinente all'assunzione a tempo indeterminato e ad ogni pretesa, di qualsiasi natura, da essa derivante.

Art. 14
Comunicazioni ai concorrenti

Le comunicazioni relative all'ammissione al concorso, alla data, sede e modalità di svolgimento delle prove, nonché ad ogni altra comunicazione riferita alla procedura concorsuale, saranno fornite ai candidati a mezzo del Portale InPA. Dette informazioni sono comunque pubblicate anche sul sito internet www.teatrodelgigliogiacomopuccini.it Si ricorda che, in ottemperanza alle disposizioni del Garante per la Protezione dei Dati Personali, come Codice Identificativo per individuare il candidato, in luogo del cognome e nome, in tutte le comunicazioni pubblicate sul sito internet del Teatro, nonché sul Portale InPA sarà utilizzato il codice univoco rilasciato dal sistema al momento dell'invio della domanda.

I candidati non ammessi al concorso riceveranno anche apposita comunicazione.

Le comunicazioni pubblicate sul portale e sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti e non seguiranno pertanto ulteriori comunicazioni.

Art. 15
Formazione

Al personale assunto sarà garantita un'idonea formazione in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, secondo quanto previsto dal Dlgs n. 81 del 9 aprile 2008.

Salvo che il candidato non sia già in possesso del relativo titolo in corso di validità, per coloro che ne risultano sprovvisti, l'A.T.G. organizzerà presso un ente autorizzato i seguenti corsi di formazione:

- Corso di formazione per lavoratori esposti a rischio elevato ai sensi dell'art. 37 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81 e s.m.i. coordinato con l'accordo della conferenza Stato Regioni del 21.11.2011;
- Corso di formazione per addetto alla prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze di cui al DM 10.03.1998, rischio elevato, con conseguente esame teorico/pratico per il conseguimento del relativo attestato di idoneità tecnica rilasciato da un Comando dei Vigili del Fuoco ai sensi della Legge n°609/1996;
- corso di formazione di primo soccorso di cui al DM n° 388/2003 per le azienda di tipo "B" al termine del quale verrà rilasciato un valido attestato di frequenza.

Art. 16
Trattamento dei dati personali

Ai sensi del GDPR 2016/679 i dati personali forniti dai candidati nelle domande di ammissione alla procedura di selezione saranno raccolti dall'A.T.G. per le finalità di gestione della procedura di selezione medesima, ivi compresa la gestione dell'eventuale colloquio previsto.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

Gli interessati possono far valere i diritti loro spettanti nei confronti del titolare del trattamento dei dati, individuato nella persona del Direttore Generale del Teatro del Giglio.

I dati personali contenuti nella domanda saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della selezione. Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto delle disposizioni di cui al GDPR 679/2016.

Art.17
Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento ex art. 5 della legge n. 241/1990 con riferimento alla ammissione/esclusione dei candidati ed alla assunzione dei vincitori è il Direttore generale dell'Azienda Speciale Teatro del Giglio A.T.G.;

Per tutto quello che attiene la procedura selettiva è responsabile il dirigente nominato Presidente della Commissione esaminatrice

Art. 18
Ulteriori disposizioni

La selezione terrà conto dei principi di pubblicità, trasparenza, parità di trattamento e non discriminazione.

La presentazione della domanda di partecipazione all'Avviso in questione implica l'accettazione incondizionata delle norme e disposizioni sopra richiamate.

Le domande di partecipazione non sono vincolanti per l'A.T.G., che si riserva, a suo insindacabile giudizio, anche la facoltà di annullare o revocare in tutto o in parte la presente

procedura, o di non procedere ad alcuna assunzione qualora la Commissione segnali la mancanza di soggetti in possesso di professionalità adeguate alla posizione da ricoprire, senza che ciò comporti pretesa alcuna da parte dei candidati.

Ai partecipanti alla procedura di selezione non compete alcuna indennità o compenso per le spese di viaggio e per le spese di soggiorno.

Art. 19
Disposizioni finali

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso di selezione deve farsi riferimento alle disposizioni contenute nel vigente Regolamento delle procedure selettive per l'accesso agli impieghi del Comune di Lucca.

L'Azienda Teatro del Giglio si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare o revocare il presente bando di selezione.

Art. 20 Informazioni

Eventuali richieste di chiarimento e informazioni relative al presente Avviso possono essere inviate al RUP al seguente recapito f.spatarella@comune.lucca.it inserendo nell'oggetto della comunicazione la seguente dicitura "Bando selezione per Capo Macchinista ed Eletticista"

Nel caso di difficoltà nell'accesso al Portale InPA si fa presente che potranno essere contattati anche i seguenti numeri: **06/68997623, 06/68997378** ed inoltre potrà essere utilizzato l'apposito form di assistenza presente sempre sullo stesso portale. Si segnala inoltre la presenza sul Portale InPa di apposite FAQ, anch'esse consultabili dai candidati.